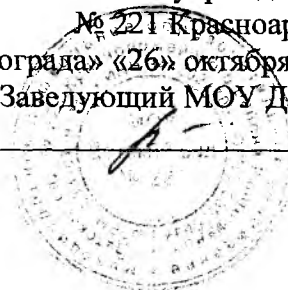


муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 221 Красноармейского района Волгограда»
(МОУ Детский сад № 221)
400022, г. Волгоград, ул. Водников – 8,
Тел./факс: 8(8442)61-99-63, E-mail: dou221@volgadmin.ru
ИНН/КПП 3448027709/344801001 ОГРН 1033401198710, ОКПО 53576837

УТВЕРЖДЕНО
на Совете МОУ Детский сад
№ 221 Протокол № 4 от
«26» октября 2022г.

Введено в действие приказом
Заведующего муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
№ 221 Красноармейского района
Волгограда» «26» октября 2022 г. № 87-ОД
Заведующий МОУ Детский сад № 221
Л.Н.Гончарова



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников по предоставлению
платных образовательных услуг
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 221 Красноармейского района Волгограда»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 г. № 25/731 «Об утверждении положения об оплате труда работникам образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства», постановлением администрации Волгограда от 23 мая 2022 г. N 591 "Об индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда" постановлением администрации Волгограда от 24 декабря 2018 г. N 1832 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда" с внесением изменений постановлением администрации Волгограда от 7 июня 2022 года № 635.

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 221 Красноармейского района Волгограда» (далее МОУ Детский сад № 221) и устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ Детский сад № 221, оказывающих платные образовательные услуги, формируется на время оказания услуги, исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Заработная плата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.5. Индексация минимальных размеров окладов (ставок) по ПКГ осуществляется в размерах и в сроки увеличения фонда оплаты труда работников образовательных учреждений в соответствии с решением Волгоградской городской Думы о бюджете Волгограда.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ Детский сад № 221

2.1. Системы оплаты труда работников МОУ Детский сад № 22, оказывающих платные образовательные услуги, включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.2. Системы оплаты труда работников МОУ Детский сад №221 устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников МОУ Детский сад № 221.

2.3. Размеры окладов, должностных окладов работников МОУ Детский сад № 221 определяются путем суммирования размера оклада, должностного оклада по соответствующей ПКГ и не включенным в ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов по каждой стимулирующей выплате.

Размер повышения оклада, должностного оклада по стимулирующей выплате определяется путем умножения размера оклада, должностного оклада, по соответствующей ПКГ на величину стимулирующей выплаты.

Определение размера стимулирующих выплат производится от размера оклада, должностного оклада с учетом нагрузки.

2.4. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ Детский сад № 221, оказывающих платные образовательные услуги, устанавливаются в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, руб.
1	2	3
	ПКГ должностей педагогических работников:	
	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования	11 420,00
	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
	1 квалификационный уровень: заведующий отделом	11 610,00

2.5. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ Детский сад № 221 устанавливается стимулирующая выплата за квалификационную категорию.

2.6. Стимулирующие выплаты за квалификационную категорию устанавливаются работникам МОУ Детский сад № 221 с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Стимулирующая выплата за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – 30% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки;
- первая квалификационная категория – 15% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки.

Изменение размера стимулирующей выплаты за квалификационную категорию производится со дня ее присвоения.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. В МОУ Детский сад № 221 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МОУ Детский сад № 221 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников, за счет средств, полученных в результате оказания платных образовательных услуг.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам за:

№ п/п	Критерии начисления выплат	Размер выплат в %
1.	интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ	50
2.	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ	
	публикации, участие в научно-практических мероприятиях районного, городского, областного, РФ, международного характера	50
	активная работа с общественными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования	25
3.	Организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения	
	обновление (оформление) информационных стендов	66
	работа с внешними организациями	5
	активное участие в общественной жизни образовательного учреждения	60
	подготовка воспитанников – участников творческих конкурсов, выставок, фестивалей и т.д.	40

	организация информационно-коммуникационной работы с родителями	50
4.	Результативность труда, характеризующуюся достижением (превышением) установленных показателей (норм)	
	Высокая исполнительская дисциплина	15
	Снижение уровня заболеваемости воспитанников	20
	Увеличение % посещаемости воспитанников в группе (от 80 до 100%)	70
5.	Внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс	
	Участие в работе творческой группы педагогов детского сада	30
	Применение в образовательном процессе инновационных педагогических технологий (развивающих игр, проектных технологий и др.)	50
6.	Оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач	68

Выплаты устанавливаются приказом заведующего на определенный период с указанием оснований, критериев, позволяющих оценить результативность выполненной работы.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу.

3.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

№ п/п	Критерии начисления выплат	Размер выплат в %
1.	за профессионализм и оперативность в решении вопросов	100
2.	за отсутствие претензий к результатам выполнения работ	10
3.	за отсутствие нарушений и претензий к результатам выполнения работы, в том числе отсутствие замечаний контролирующих органов	41

Выплаты устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на определенный период с указанием оснований. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу.

3.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за квартал, год) и учитывают:

№ п/п	Критерии начисления выплат	Размер выплат в %
1.	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде	17
2.	инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	38
3.	достижение высоких результатов в работе в соответствующий период	33
4.	участие в инновационной деятельности образовательного учреждения	54

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

В целях стимулирования работников МОУ Детский сад № 221 к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу предусматриваются средства в размере не более 30% фонда оплаты труда образовательного учреждения за счет средств, полученных в результате оказания платных образовательных услуг.

4. Заключительное положение

Настоящее Положение вступает в силу и действует до отмены или замены его новым.

Заведующий

_____ 

Л.Н. Гончарова

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью

5 листов листов

Заведующий МОУ Детский
сад № 221

Л. Н. Гончарова
Л.Н. Гончарова

